

برنامه ها

۱) برنامه احداث زیرساختهای اداری شهرستان و ابلاغ چارت سازمانی برای آنها

۱) بیش از پنج سال از شهرستان شدن میامی می گذرد. براساس ظرفیت جدید شهرستان انتظار این است که دستگاه ها و سازمان ها خدمات با کیفیت تر و با سرعت بیشتر ارائه نمایند. نیز امیدواریم به اینکه هر سال ادارات بیشتری به مجموعه ادارات شهرستان اضافه تا مجموعه دستگاه ها تکمیل گردد در حالیکه در این مدت به اندازه کافی زیرساخت های لازم از نظر مهیا نگردیده است. در این شهرستان تنها اداراتی که در زمان بخشداری میامی حضور داشته اند مثل جهاد کشاورزی، آموزش و پرورش، راه و ترابری، ثبت احوال، کمیته امداد و دادگستری دارای ساختمان اداری مستقر و از امکانات زیر ساختی نسبی برخوردار هستند. و البته بعضا مستهلک هستند و تعدادی نیز بعد از شهرستان شدن ساختمان جدید اداری ساخته اند (تعداد سه اداره) و مابقی ادارات شهرستان و البته فرمانداری همچنان فاقد جا و مکان مناسب بوده و اغلب در فضاهای تنگ و محقر اجاره ای به مردم ارائه خدمت می نمایند. لذا یکی از برنامه های مهم شهرستان احداث ساختمانهای اداری در قالب مجتمع های اداری و یا ساختمانهای مستقل دولتی (فرمانداری) می باشد که امیدارم با اجرای این برنامه در طی سالهای آتی بتوانیم هم برای پرسنل خدوم ادارات ساختمان مناسبی را ایجاد و هم با احداث ساختمانهای اداری کمکی به توسعه فضای شهری نیز داشته باشیم.

۲) از دیگر مشکلات و دغدغه های شهرستان عدم ابلاغ چارت سازمانی برای تعدادی از ادارات و یا عدم جذب نیروی انسانی در اکثر ادارات می باشد. به طوریکه تعدادی از ادارات شهرستان به صورت نمایندگی اداره می شوند و با حداقل پرسنل (یک مدیر و یک کارمند) به مردم خدمات می دهند که با توجه به پراکندگی شهرستان و جمعیت روستائی غالب، و تأکید به خدمات رسانی مناسب به آحاد و اقشار جامعه امکان جلب رضایت مردمی کم رنگ جلوه می نماید.

۳) با استقلال شهرستان میامی، بخش کالپوش نیز با تعداد ۱۲ روستا و جمعیتی بالغ بر بیست هزار نفر ایجاد شده که مرکز این بخش نیز نیازمند بیشتر امکانات و ساختمانهای اداری می باشد که لازم است برای استقرار برخی از ادارات از جمله بخشداری، ثبت احوال، دادگستری، منابع طبیعی، جهاد کشاورزی و... نیز برنامه ریزی و پی گیری لازم صورت پذیرد که البته مقدمات کار در شهرستان با پیگیری از طریق مدیران محترم کل استان انجام شده که امید واریم بتوانیم با استقرار برخی از ادارات مرتبط با حوزه روستایی در سطح بخش کالپوش نیز خدمات دولت محترم را در دسترس همگان قرار دهیم.

۲) طرح رفع موانع تولید و تسهیل فرآیند های ایجاد اشتغال

وضع موجود :

۱) عدم وجود زیر ساخت های مناسب در جهت فعال سازی معادن: شهرستان دارای معادن غنی و با عیار مناسب است. نبود آب و برق کافی موجب گردیده است نتوان به نحو مطلوب از این معادن استفاده کرد و از سی معدن بجز یکی دو مورد بقیه غیر فعال است.

۲) کامل نبودن و عدم جذابیت برای سرمایه گذاری ناحیه صنعتی : ناحیه صنعتی این شهرستان زیر نظر شکت شهرک های صنعتی نیست و سازمان صنعت آن را در عداد شهرک های خود لحاظ نمی کند. همچنین عدم وجود خیابان کشی ، روشنایی ، تابلوی راهنما و سردر ورودی و خروجی مناسب ، موجب گردیده که برای سرمایه گذار از جذابیت کافی برخوردار نباشد. این ناحیه زیر نظر سازمان همیاری هاست.

۳) **بدهی روستائیان و کشاورزان به بانک :** درسال اخیر تنها یکی از بانک حدود ۴۳ میلیارد تومان وام (ارزان قیمت) پرداخت کرده است در حالیکه به دلیل عدم دانش مالی حقوقی حدود ۱۱ میلیارد تومان بهره و جریمه دیرکرد دارد (یا خواهند داد - یعنی بهره حدود ۲۶٪). درحالیکه وامها از نوع ارزان قیمت بوده است. و اکنون اغلب روستائیان بدهکارند. این موضوع ارائه تسهیلات جدید به روستائیان را بامشکل مواجه کرده است. حتی علوفه سهمیه اختصاص یافته به مناطق روستایی و عشایری به دلیل بدهی بانکی متقاضیان به آنان تعلق نمی گیرد.

۴) **عدم وجود قراردادهای تضمینی خرید محصولات کشاورزی و نیز حمل به موقع :** این موضوع موجب گردیده همه ساله دو محصول عمده تولیدی کشاورزان این شهرستان یعنی گندم و چغندر **روی دست** کشاورزان بماند. همچنین محصول گندمی که دولت خرید می کند در پرداخت به موقع وجه دچار مشکل می شود و کشاورزان خسارت می بینند.

۵) **عدم تعهد کارخانه های چغندر قند به خرید :** چغندر قند به دلیل عدم وجود قرارداد محکم از سوی کارخانه های خریدار موجب خسارت فراوان به کشاورزان می گردد.

- ۶) اختلاف ارضی و مرزی بین روستائیان شهرستان و با شهرهای همجوار و نیز عدم وجود مالکیت برخی روستائیان: این مورد موجب گردیده است که اشتغال دامداران روستایی با مشکل مواجه شود. عدم مالکیت روستاهای طلوبین و گلستان و از جمله اختلاف دامداران دو روستای قدس و ارمیان، اختلاف روستائیان دشت شاد با محیط زیست، اختلاف روستائیان حق الخواجه و شهرستان درق خراسان شمالی، از این قرار است.
- ۷) آماده نبودن مالکیت بعضی از کاروانسراها در جهت راه اندازی و جذب گردشگر: در استفاده بهینه از کاروانسراها بین اوقاف و میراث فرهنگی اختلاف راه اندازی و بهره برداری وجود دارد. بطور مثال کاروانسرای داخل شهر میامی و ... مدت یک سال است که با وجود سرمایه گذار مناسب در اخذ مجوزها راه اندازی آن بلا تکلیف مانده است.

پیشنهاد:

- ایجاد زیر ساخت های خطوط برق و آب در جهت راه اندازی و فعال سازی معادن شهرستان
- اجرای آموزش دانش مالی و حقوقی به کشاورزان روستایی در جهت کاهش هزینه جرمه های بانکی
- حل مشکل اختلافات ارضی و مرزی کشاورزان و دامداران
- تعیین تکلیف دستگاه اخذ مجوز و تسهیل در راه اندازی کاروانسراها و برخی مکان های تاریخی
- تکمیل زیرساخت های خیابان کشی و روشنایی و در صورت امکان تغییر متولی از سازمان همیاری ها به شرکت شهرک های صنعتی - شهرک صنعتی

۳) برنامه تامین آب به عنوان مهمترین زیرساخت.

آب همیشه به عنوان یک زیرساخت اساسی و مهم مورد توجه بوده و نقش به سزایی را در رشد و توسعه و بالندگی یک جامعه خواهد داشت. و اگر قرار باشد برای توسعه شهرستان میامی قدم هایی برداشته شود ابتدا باید پیش بینی منابع آبی مطمئن انجام شود و این در حالی است که شهرستان میامی همچون بسیاری از شهرستانهای کشور متاثر از پدیده خشکسالی بوده و سالانه منابع آب زیر زمینی آن رو به کاهش می باشد. لذا با یک برنامه ریزی جامع و هدفمند میتوان به مهمترین دستاورد آن یعنی کمک به ذخیره سازی، استفاده بهینه و صرفه جویی رسید

الف) استفاده بهینه از آب:

بخش کشاورزی بیش از ۹۰ درصد آب شهرستان را به خود اختصاص داده که اگر بتوانیم با اجرای یک برنامه هدفمند تنها ده درصد در آب کشاورزی صرفه جویی کنیم توانسته ایم معادل کل مصرف آب شرب و آب مورد استفاده در بخش صنعت شهرستان صرفه جویی داشته باشیم. که بر همین اساس دولت محترم یکی از برنامه های راهبردی خود را اجرای طرح های اصلاح الگوی کشت و آبیاری تحت فشار در مزارع قرار داده که علاوه بر آن اعتبارات ملی اعتبارات استانی را برای تحقق بهتر طرح به این سمت سوق داده و در سال ۱۳۹۵ قریب به ده میلیارد تومان اعتبار ملی و حدود یک میلیارد تومان نیز از اعتبارات استانی به این امر اختصاص داده شده و همچنین در سال ۱۳۹۶ نیز در همین حدود و بیشتر منابع ملی و استانی به این طرح اختصاص داده شده که تا کنون بیش از ۲۰۰۰ هکتار از اراضی زیر کشت اجرا شده است. و در کنار این طرح،

پوشش آنها، احداث استخرهای ذخیره آب و همچنین احیاء و مرمت قنوات نیز با اعتباری بیش از دو میلیارد تومان در سال ۹۶ در حال اجرا میباشد.

ب) صرفه جویی در مصرف آب (شرب و بهداشت، کشاورزی و صنعت)

در این بخش نیز برنامه ریزی مناسبی برای صرفه جویی آب شرب در سطح شهر و روستاها صورت گرفته و اجرا خواهد شد. اصلاح شبکه آب شرب شهری و روستایی (جداسازی آب شرب شهری از فضای سبز در دستور کار است).

منابع آب مازاد

- ۱) وجود آب اما پراکنده و همراه با تنش اجتماعی
- ۲) وجود ۱۸۰ حلقه چاه و ۱۷۰ رشته قنات چشمه و یک سد حکایت از امیدواری آب کافی در این شهرستان می دهد. اما نباید از نظر دور داشت که این منابع آبی با مشکلاتی روبه رو است که به شکل زیر است :

بعضی از قنات ها و چشم ها ۴ ماه از سال هدر می روند

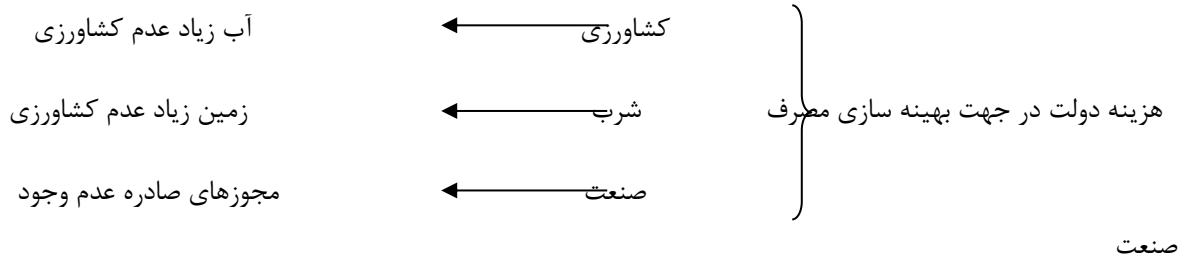
- فصلی ← بعضی از چاهها به دلیل تقابل در مصرف شریکی مصرف می کنند
- فرهنگی ← عدم توجه مردم به سایر استفاده های غیر از کشاورزی و حتی تغییر نوع کشاورزی و هدر رفت آب.
- مدیریتی ← نبود برنامه ای مدون و یکپارچه برای بهینه سازی مصرف آن

با متوسط بیش از ۲۵ لیتر آب بر ثانیه حداقل چهارماه از سال هدر می رود	}	قنات روستای استربند	}	مثال از هدر رفت فصلی
		قنات روستای باغچه		
		قنات روستای میرعلم		
		قنات دکتر نشاطبان		
		چشمه روستای گلستان		

ثانیه روز ساعت دبی قنات
 مترمکعب $1/704/200 = 1/704/300/000 \div 1000 = 3600$ * ۱۲۰ * ۲۴ * ۲۵ * ۶

- بطور کامل چند صنعت را پشتیبانی کرد و موجب اشتغال گردد (۲۵ واحد صنعتی روزانه ۲ لیتر در سال)
- و در صورت مصرف در حوزه آب شرب تعداد ۱۷۰۴۳ نفر را در یک سال آب بدهد
- در صورت برنامه ریزی ۳۴۱ هکتار زمین زراعی را می توان کاشت. $۱۷۰۴۳۰۰ \div ۵۰۰۰ = ۳۴۱$

آب و بهره وری و چگونگی حل مشکل کم آبی؟



(۱) بهینه سازی کشاورزی پس از اجرای عملیات

- کاهش مصرف آب از طریق نصب کنتور حجمی
- کاهشی مصرف از طریق اجرایی کانال ها و لوله ها پلی تبلی
- کاهش مصرف آب از طریق اجرای استخرهای ذخیره
- صرفه جویی انتقال به بخش آب شرب
- صرفه جویی انتقال به بخش آب صنعت
- صرفه جویی انتقال به بخش آب معدن

(۲) بهینه سازی فرآیندی

- اصلاح بذر و نهال ← مازاد تولید (صرفه جویی)
- تقویت زمین از طریق کودهای مناسب ← مازاد تولید (صرفه جویی)
- تغییر الگوی کشت ← بهبود با تغییر بازار خرید (صرفه جویی)

نتیجه:

در حالیکه این صرفه جویی

- ۱- منجر به افزایش سطح زیر کشت نگردیده است.
- ۲- همچنین مشکل آب هیچ صنعتی را نیز تامین نکرده است.

مثال:

اکنون دو متقاضی احداث گاوداری ۵۰۰۰ هزار راسی گاو شیری داریم که نیاز به هیچ تسهیلات بانکی ندارند و به دلیل عدم تامین آب دامداری هر دو معطل مانده اند.

طرح تکمیل جاده ها - اصلی و روستایی

یکی از پیشرانهای مهم توسعه ایجاد جاده های مواصلاتی است . و این موضوع برای شهرستان های تازه تاسیس اهمیت مضاعف دارد . چرا که شهرستان را از بن بست خارج کرده و بخشی از موجبات توسعه را فراهم می سازد .

جاده اصلی:

استحضار دارند تقریبا بیشترین تصادفات در استان سمنان در شهرستان در حد فاصل میاندشت تا کاهک به وقوع می پیوندد. هرچند آسفالت بخشی از جاده مذکور جمع و مجددا آسفالت شد اما قسمتی از جاده ، حد فاصل عباس آباد تا کاهک که زیر سازی آن به اتمام رسیده و نیاز به آسفالت دارد ، عملیاتی گردد.

جاده میامی به جاجرم:

این جاده حدود ۱۰سال است که بخشی از زیر سازی آن اجرا و حتی ۲۵ کیلومتر آن تکمیل و بهره برداری می شود و نیز بخشی از آن توسط خراسان شمالی در حال اجراست . ضروری است در جهت توسعه شهرستان از طرف استان سمنان و شهرستان میامی اجرای پروژه آغاز گردد .

جاده های روستایی :

جاده میامی به کالپوش وضع مناسبی ندارد و حد فاصل بکران تا سنگ سوراخ شدیداً به ترمیم و روکش آسفالت نیازمند است .

جاده میامی جیلان :

این جاده هم جاده روستایی و هم جاده بین مزارع و یک جاده حمل و نقل تولیدات کشاورزی است و بعبارت دیگر یک جاده کاملاً اقتصادی کشاورزی و تولیدی است . و در صورت تکمیل صرفه اقتصادی آن کاملاً ملموس است .

برنامه مقابله خشکسالی

خشکسالی به عنوان بی سروصدا ترین بلایای طبیعی در مقابل سیلاب به عنوان یکی از پر صدا ترین بلایای قرار گرفته است . این درحالی است که خطر و خسارت های ناشی از خشکسالی به مراتب بیشتر از سایر بلایای طبیعی مانند : سیل ، طوفان ، آتش فشان و حتی زلزله است . ولی به دلیلی که مشاهده ی تاثیر تخریبی خشکسالی نیاز به زمان به نسبت طولانی دارد ، مطالعه و تحقیق و نحوه ی

برخورد با آن کمتر مورد توجه قرار گرفته است .
در حالی که وقوع یک دوره خشکسالی شدید علاوه بر خسارت های آشکار به طور معمول به محصولات کشاورزی ، فضای سبز و دامپروری وارد می آید و گاهی باعث قحطی می شود ، خسارت های ناپیدای دیگری را نیز باعث می شود که در مواردی جبران ناپذیر از حوزه های پیدا و آشکار آن است .
برای درمان ماندن از زلزله ، آتش فشان و سیلاب کافی است برای مدت کوتاهی از مرکز وقوع این بلاها فاصله گرفت ، ولی در صورت وقوع خشکسالی ، کل یک جامعه در یک دوره زمانی طولانی خسارت خواهد دید و گریز از آن بدون برنامه ریزی میسر نخواهد بود .

مدیریت خشکسالی

مدیریت خشکسالی در سه بعد آن تبیین می گردد.

۱- پیش بینی اثرات ، ۲- برآورد خسارات ۳- کاهش اثرات

مهمترین موضوع در مدیریت خشکسالی پس از تشخیص خشکسالی در یک منطقه، بررسی و مطالعه ی اثرات آن و مشخص کردن ظرفیت ها و امکانات موجود در منطقه برای مقابله با خسارت ها و مشکلات ناشی از آن می باشد.

مدیریت موثر خشکسالی مواجهه با شرایط خشکسالی، دو رویکرد بیان شده است که عبارتند از

۱- **رویکرد واکنشی یا انفعالی:** در این رویکرد به محض بروز شرایط خشکسالی و درک آن، جهت یافتن راهکارهای مناسب و اعمال آن تلاش می شود، ضمن آنکه در این رویکرد، برنامه ای از پیش تعیین نشده است و برنامه های پیشنهادی با تاخیر شناسایی و به مرحله اجرا می رسند.

۲- **رویکرد پیشگیرانه:** در این رویکرد، مدیران و مسئولان تصمیم گیرنده در مسئله خشکسالی و مسئولان بخش آب، دارای برنامه بلندمدت و از پیش تعیین شده ای هستند و پایش منظم منابع آب و تغییرات حادث شده بر محیط را در دستورکار دارند و به محض درک کوچکترین انحرافات، اقدام به انجام و هدایت برنامه های از پیش تعیین شده می نمایند. البته با نگاهی دقیق به این دو رویکرد می توان دریافت که همیشه رویکرد پیشگیرانه، جهت کنترل و مدیریت خشکسالی، بهترین رویکرد است . بدیهی است که در حال حاضر از رویکرد واکنشی استفاده می شود . یعنی به محض ایجاد بحران خشکسالی و بحران های ناشی از آن نظیر بحران کم آبی واکنش نشان داده و درصدد آن برمی آییم. که این امر هر سال ادامه دارد . و این موضوع در روستا ها ملموس تر است.

پیشهادات :

الف) اجرای طرح های متعارف آبخیز داری ، آبخوان داری و احداث بندهای خاکی و سد سازی .

که البته این شهرستان با در نظر گرفتن اولویت اجرای طرحهای آبخیز داری را در مناطق کالپوش و روستاهای منطقه فرومد و همچنین منطقه پل ابریشم شروع نموده و سالانه با تزریق اعتبارات ملی و استانی پروژه های مناسبی را اجرا نموده است که

- ضمن جلوگیری از فرسایش خاک با عث کند شدن سرعت سیلاب و تزریق آن به سفره های زیر زمینی و همچنین کاهش خطرات ناشی از روان اب ها شده است .
- طرح های مناسب ابخوان داری نیز در دستور کار شهرستان بوده و مطالعات ان توسط دستگاههای ذیربط در دست اقدام میباشد .
- طرح احداث بندهای خاکی را نیز در دستور کار داشته که طی سالهای ۹۵ و ۹۶ و البته با مشارکت بسیج سازندگی قریب به یک میلیارد تومان اعتبار برای اجرای دو طرح در منطقه فرومد و کالیپوش اختصاص داده شده است .
- سد مخزنی کالیپوش با هسته رسی و با ظرفیت حدود ۱۶ میلیون متر مکعب و با هدف تامین اب شرب روستاهای منطقه و شهرستان شاهرود احداث شده است .

ب) طرح های غیر متعارف نظیر آب پاشی و مالچ پاشی

شاید در نگاه اول پروژه هایی نظیر آب پاشی کمی دو از ذهن باشد ، اما واقعیت این است که اگر ما بنشینیم و دست روی دست بگذاریم خشکسالی متوقف نمی شود و به مرور خسارت می زند . همانطور که در قسمت بهره وری آب اشاره شد در شهرستان میامی قنات ها و چشمه هایی وجود دارد که با دبی متوسط ۲۵ لیتر ، چهار ماه از سال هدر می رود . با مهار این آب ها ، بارگیری و انتقال با کمی هزینه و تهیه خودروهای مخصوص می توان عمل آب پاشی را در دستور کار قرار داد . حتی ارزش آن را دارد از هلیکوپتر آب پاش و یا کوادکوپترهای بزرگ برای پیشگیری از خشکسالی استفاده کرد. همچنین با توجه به سابقه **مالچ پاشی** از این روش با کاربرد یک محصول جدیدتر از گذشته که بتواند رطوبت بیشتری را در خود جای دهد استفاده کرد .

ج) ایجاد انجمن خیرین احیای مراتع و مردمسپاری مراتع

اجتماعی کردن مقابله با پدیده خشکسالی راهکاری است که می تواند مردم و علاقه مندان احیای مراتع و حافظین محیط زیست را به صحنه بیاورد . با ایجاد تشکیل انجمن خیرین احیای مراتع با یک اساسنامه ، مرامنامه و شیوه نامه مناسب میتوان از مردم در جهت مقابله با خشکسالی استمداد طلبید .

برنامه تسهیل پرداخت وام

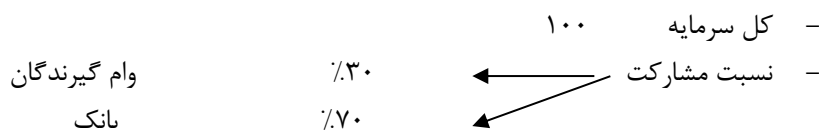
سلام علیکم

با احترام ، همانطور که مستحضرید وام گیرندگان در اخذ وام (خاصه وام های روستایی) در زمینه ضمانت بانکی با مشکلاتی روبرو هستند به گونه ای مدت اخذ وام را طولانی کرده و این موضوع فرآیند اثربخشی تسهیلات به موقع را با نقدهای مواجه می نماید. بدین منظور بطور خلاصه وضع موجود بررسی و برای وضع مطلوب پیشنهادی ارائه می گردد . خواهشمند است بنحو صلاحدید دستور پیگیری صادر فرمائید تا در حد ممکن فرآیند اخذ وام تسهیل گردد .

پیش فرض ها:

- ۱- مشارکتی بودن پروژ بین بانک و وام گیرندگان
- ۲- نسبت تامین سهم شرکت هر یک از طرفین بانک و وام گیرندگان
- ۳- نرخ بهره بانکی ۱۸٪
- ۴- ۱۰۰ واحد (ریال)
- ۵- نرخ ۱۸٪
- ۶- مدت ۵ سال
- ۷- دریافت سالانه

بررسی فرآیند فعلی اخذ وام :



حال محاسبات :

در صورتیکه در پایان ۵ سال پرداخت شود

$$F = P(1 + i)^n \quad \longrightarrow \quad F = 100 * (1 + .18)^5 = 228/78$$

اما معمولا سر هر سال پرداخت می شود. یعنی اصل و بهره وام سالانه پرداخت می شود.

$$F = P(1 + i)^n \quad \text{بنابراین}$$

$$100 \quad \longrightarrow \quad F = 100 * (1 + .18)^1 = 118$$

$$100 - 20 = 80 \quad \longrightarrow \quad F = 80 * (1 + .18)^2 = 114,4$$

$$80 - 20 = 60 \quad \longrightarrow \quad F = 60 * (1 + .18)^3 = 10,8$$

$$60 - 20 = 40 \quad \longrightarrow \quad F = 40 * (1 + .18)^4 = 7,2$$

$$40 - 20 = 20 \quad \longrightarrow \quad F = 20 * (1 + .18)^5 = 3,6$$

۵۴ جمع بهره ۵ سال

حال ۱۰۰ ریال اصل و ۵۴ ریال بهره پول ، یعنی تضمینی که بانک باید در یافت نماید اصل و بهره وام ، ۱۵۴ ریال خواهد می باشد .

- و تضمیناتی که بانک اخذ می کند!

$100 * 1/54 = 154$	}	سند مالکیت	۱۵۴
		ضامن	۱۵۴
		رهن پروژه	۱۵۴

۴۶۲ جمع تضمینی که بانک دریافت می کند

حال بانک چه قدر پول داده است؟ ۷۰ ریال وام پرداخت کرده و ۴۶۲ ریال تضمین دریافت کرده است.

یعنی وام گیرنده در حال حاضر با سه ریسک نا خواسته مواجه است (به عبارتی ریسک پروژه ۳۰٪ است)

- هم منزل و محل زندگی اش به وثیقه گذاشته شده

- هم یک کارمند را درگیر کرده است

- هم پروژه درگیر و به رهن گذاشته شده است

} یعنی عملا سه اعتبار را به خطر انداخته

فرآیند پیشنهادی (وضع مطلوب)

- درحالیکه با توجه به ماهیت و نوع وام که از نوع مشارکتی (۷۰٪ بانک و ۳۰٪ وام گیرندگان) است عملا باید به

← پس وام گیرندگان حداکثر تنها باید ۴۰٪ تضمین نمایند. چرا که سهم خود را در ابتدا به یک حساب مشترک پرداخت می نماید.

{ (۱) سهم وام گیرندگان ۳۰ ریال
از ۳۰٪
سهم بانک ۷۰ ریال

← پس وام گیرندگان حداکثر باید ۷۰٪ (سهم بانک) را تضمین نمایند.

{ (۲) سهم سرمایه گذار ۳۰ ریال
سهم بانک ۷۰ ریال

← پس وام گیرندگان نهایتا باید یکی از سه مورد بالا یعنی ۱۵۴ ریال

نماید نه اینکه سه برابر ۱۵۴ ریال را تضمین نماید .

{ (۳) سهم سرمایه گذار ۳۰ ریال
را تضمین
سهم بانک ۷۰ ریال

اجرای پروژه با اخذ وام هایی با نرخ بالا (۱۸٪)

خلاصه نقد نرخ بالای بهره برای تولید

پیش فرض ها

- اخذ وام با نرخ بهره ۱۸٪
- قیمت تمام شده محصول ۱۰۰ ریال
- نرخ مورد انتظار (حداقل سود) ۲۰٪

نرخ بهره	۱۸٪
اگر به جای احداث کارخانه پول خود را در بازار (یا بانک) می برد	۲۰٪
ریسک سرمایه	۵٪

۴۳٪

یعنی وقتی قیمت تمام شده کالایی ۱۰۰ ریال باشد ۴۳ ریال هم باید به آن اضافه تا منافع سرمایه گذاری تأمین شود و بتواند به فعالیت ادامه دهد. به عبارتی سود ۴۳٪ پروژه حداقلی است که هزینه ها و بهره بانکی را پوشش دهد.

بنابراین قیمت فروش حداقل برابر است با : $۱۴۳ \text{ ریال} = ۱۰۰ * ۱/۴۳$

یعنی نرخ بازده داخلی (IRR) پروژه حداقل باید ۴۳٪ باشد تا پروژه توجیه پذیر باشد در غیر این صورت پروژه توجیه نخواهد داشت .

در نتیجه سه انتخاب برای سرمایه گذار وجود دارد

- یا بالا رفتن قیمت فروش محصول در بازار که منجر به تورم می شود
 - یا کاهش نرخ بهره و کاهش ریسک سرمایه
 - یا تعطیلی پروژه و عدم تولید
- یعنی

پیشنهاد بهبود (برای مشارکت های با سرمایه گذاری بالا)

- ۱- از طرف بانک یک نفر کارشناس به عنوان نماینده (یکی از شاغلین که از طریق تسهیلات بانکی جذب خواهد شد) در اجرای عملیات تا راه اندازی و حتی ادامه بهره برداری بر پروژه همکاری و نظارت نماید .
- ۲- بانک در سود و زیان پروژه عملاً مشارکت نماید
- ۳- نتیجه :

- ۱- پروژه با نظارت اجرا شده
- ۲- مبلغ وثیقه کاهش پیدا کرده
- ۳- پروژه دچار تعطیلی نخواهد شد و تولید کننده قادر خواهد بود اقساط خود را به موقع پرداخت نماید

طرح پیشنهاد نظارت فرمانداران بر اجرای اعتبارات شهرستان

سلام علیکم؛

با احترام؛ در پی مذاکرات صورت گرفته در جلسه شورای معاونین با حضور فرمانداران و با عنایت به بند ۴ مصوبه جلسه مذکور و در راستای افزایش نظارت فرمانداران به هزینه کرد اعتبارات عمرانی اختصاص یافته به شهرستان ها به استحضار میرساند پس از طی فرآیند توزیع اعتبارات عمرانی در جلسات شورای برنامه ریزی و توسعه استان و ابلاغ سهم هر یک از شهرستان ها جلسات کمیته برنامه ریزی شهرستان ها تشکیل و اعتبارات ابلاغی بر اساس شاخص های اعلام شده در قانون بودجه و الزامات آن بین دستگاه های اجرایی توزیع شده و صورتجلسه کمیته برنامه ریزی شهرستان در اختیار سازمان مدیریت و برنامه ریزی جهت ابلاغ اعتبارات به دستگاه های استانی قرار می گیرد .

لکن از این مرحله به بعد ابزارهای نظارتی بیشتر برای فرمانداران ضرورت می یابد تا فرآیند اجرای بودجه را با دقت بیشتری رصد نمایند. لذا جهت اشرافیت فرمانداران بر روند جذب اعتبارات شهرستان پیشنهادهای به شرح ذیل تقدیم حضور میگردد .

پیش فرض (وضع فعلی)

- در حال حاضر توزیع اعتبارات در اختیار فرماندار است

فرمانداران از اعتبارات ملی اطلاع ندارند

عملکرد واقعی	عملیات اجرا			تخصیص	توزیع	تصویب	پیشنهاد	محل تامین
	پایان	اجرا	آغاز					
	بدون اطلاع فرمانداری	بدون اطلاع فرمانداری	بدون اطلاع فرمانداری	خارج از دستگاه استان	<u>فرمانداری</u>	خارج از استان	با دستگاه اجرایی استان	استانی
	بدون اطلاع فرمانداری و استانداری			خارج از دستگاه استان	خارج از دستگاه استان	خارج از استان	خارج از دستگاه استان	ملی
۹٪ = ؟ * ۶۰٪	مقدار عملیات اجرایی از نظر فرمانداری ؟			۶۰٪	۱۰۰٪			نتیجه (پاسخگویی)

هدف : نظارت ، حمایت و همکاری هر چه بیشتر بین فرمانداری و دستگاه های اجرایی جهت جذب مناسبتر اعتبارات

پیشنهادهات :

- ۱) تمامی موافقت نامه های مبادله شده مربوط به هر شهرستان به امضاء فرماندار مربوطه نیز برسد.
- ۲) ابلاغیه اعتبارات شهرستان ها توسط مدیران کل پس از مبادله موافقت نامه به روسای شهرستان ها انجام و رونوشت آن برای فرمانداری ارسال گردد.
- ۳) دستگاههای اجرایی پس از انجام مراحل قانونی و انتخاب پیمانکار و قبل از اجرای پروژه با فرمانداری ها هماهنگ بوده و از محل پروژه قبل از آغاز عملیات اجرایی بازدید داشته باشند .
- ۴) تمامی اطلاعات پیمانکار بعلاوه قرارداد و مدت زمان آن و همچنین برنامه زمانبندی اجرای هر پروژه به صورت جداگانه برای فرمانداری ارسال شود.
- ۵) یک نسخه از موافقت نامه ها و صورتجلسات کمیته تخصیص استان برای شهرستان ها و فرمانداری ها ارسال شود.
- ۶) همزمان با گزارش پیشرفت فیزیکی پیشرفت ریالی به فرمانداری ارسال گردیده و صورت وضعیت نهایی شده توسط پیمانکار قبل از پرداخت به امضاء فرماندار و یا نماینده فرمانداری برسد.
- ۷) در صورت اضافه هزینه کردن پیمانکار در پروژه ها به نسبت تخصیص دریافتی سالانه ، گزارش آن به فرمانداری ها داده شود تا در بودجه سال بعد به عنوان مطالبات پیمانکار منظور گردد.
- ۸) دستگاه های نظارتی اعم از دفتر فنی استانداری، کارشناس سازمان مدیریت، نمایندگان دستگاه اجرایی و نماینده فرمانداری به صورت فصلی تمامی پروژه ها را مورد بازدید قرار داده و وضعیت پروژه اعم از فعال و یا غیر فعال بودن آن اعلام شود.
- ۹) **ارائه یک نسخه از اعتبارات و موافقتنامه های ملی توزیع شده دستگاه ها به فرمانداری ها**

چرخش شغلی (Job rotation)

مقدمه

وجود کارمندان چند مهارتی نیاز و لازمه و آرزوی هر سازمان است. و این مهم از دوطرف امکان پذیری باشد. اما چگونه می توانیم صاحب چنین نیروهایی در سازمان شویم، راهکارهای مختلفی برای تحقق این هدف وجود دارد که یکی از این راهکارها چرخش شغلی افراد است. اگر بتوان افراد را در مشاغل هم خانواده و همگون که با آنها آشنایی دارند، جابجا کرد، چرخش شغلی ایجاد می شود

چرخش شغلی: جابه جایی فرد در مشاغل مختلف هم خانواده به منظور متنوع ساختن دوران خدمتی فرد، و دستیابی به آموزش و تجربه ها.

امروزه آموزشهای رسمی به تنهایی نمی توانند انسانهای سازمانی را در ابعاد مختلف پرورش دهند و این به خاطر آن است که بسیاری از توانمندی ها و کیفیت های نیروی انسانی در عمل پرورش می یابند.

یکی از روشهای بسیار موثر برای گسترش افق دید کارکنان، چرخش شغلی است. چرخش شغلی روشی است که به وسیله آن می توان کارکنانی را که جزئی نگر هستند و دیدشان تنها به حوزه کاری خودشان محدود می گردد، تبدیل به افراد کل نگر کرد که مسائل را در ابعاد وسیع تر می بینند و درک می کنند. علاوه بر اینکه چرخش در مشاغل مختلف باعث افزایش دانش و تجربیات فرد می گردد، از خستگی و ملالت روحی نیز می کاهد و این امر موجب تحرک فکری و خلاقیت و نوآوری می شود. همچنین عملکرد فرد در سمتها و سئولیتهای مختلف، معیار خوبی برای ارزیابی و سنجش تواناییهای او خواهد بود.

همچنین چرخش شغلی بدلالی نظیر بازنشستگی، کمبود نیروی انسانی و استعفای پرسنل ضرورت می یابد.

پیش فرض ها:

۱- ضرورت تواناسازی

۲- مشکلات چرخش و جابجایی شغلی

۱ - بر مبنای واقعیت ها و ماهیت تاثیر آموزش	اکتسابی (آموزش)	توانا سازی و مهارت یابی کارکنان
۲ - بر مبنای اقتضات روز و نیازمندی های سازمان		
<p>ترفع</p> <p>انتقال و تغییر محل خدمت</p> <p>تعلق خدمتی، بازنشستگی، استعفا</p> <p>تنزل درجه</p>	تجربی (چرخه شغلی)	

بحث مورد نظر در موضوع چرخش شغلی است. چرا چرخش شغلی؟

- علل، فایده، مشکلات و مدیریت چرخش شغلی

سلیقه و خواست مدیریت (گرایش های فکری و ضرورت های تشکیلاتی)	علل چرخش شغلی
جبر محیط و قوانین استخدامی (موقعیت و یا پست سازمانی)	
خواست و نیازهای کارکنان (مشکلات خانوادگی و شرایط محیطی)	

فوائد چرخش شغلی	از نظر سازمانی	انتقال کارکنان از یک شغل به شغل دیگر باعث توسعه مهارت های کارکنان می شود
	از جنبه فردی	افراد نیز مانند سازمان از انتقال و ترفیع سود می برند

مشکلات چرخش شغلی	انتظار عملکرد بالا از آنها
	آموزش کمتر برای شغل جدید در مقایسه با افراد جدیدالاستخدام
	انتقال و ترفیع قبل از اینکه بر شغل قبلی تسلط کافی پیدا کنند
	حمایت اجتماعی کمتر و لذا، احساس نا اطمینانی و تنهایی در موقعیت جدید

مدیریت چرخش شغلی	از طریق	دادن فرصت و وقت کافی به کارمند تا بر آن شغل مسلط گردد و مهارت های لازم را کسب کند.
		آموزش و راهنمایی های لازم مربوط به شغل جدید، (البته به صورت خلاصه و مفید) برای آنها منظور گردد

هدف های چرخش شغلی و رابطه آن با عملکرد سازمانی

صاحب نظران هدف های متعددی را برای چرخش شغلی بر می شمردند. چنانچه با دقت بیشتری به این اهداف نگریسته شود، رابطه نزدیک چرخش شغلی با عملکرد به روشنی قابل درک است. صاحب نظران زمینه های چرخش شغلی را به شش دسته تقسیم کرده اند که همه آنها سبب بهبود عملکرد سازمانی می شود.

1. چرخش شغلی به منظور آشنایی با سیاستها و رویه های سازمانی

2. چرخش شغلی به منظور اصلاح مهارت های ویژه

3. چرخش شغلی به منظور اصلاح روابط انسانی

4. چرخش شغلی به منظور حل مساله

5. چرخش شغلی به منظور اصلاح روش های مدیریتی و نظارتی

6. چرخش شغلی به منظور کارآموزی

با این حال و بطور کلی تحقیقات نشان داده است که با در نظر گرفتن نوع سازمان ها ، چرخش شغلی همیشه از موفقیت بالای برخوردار نبوده است بطوریکه بیان شده چرخش شغلی موجب بهبود رضایت کارکنان شده است اما لزوما موجب بهبود عملکرد نخواهد بود.

پیشنهادات:

- 1- تشکیل ایجاد کمیته چرخش شغلی و بررسی سایر روش های تواناسازی کارکنان
- 2- ایجاد طرح تشویقی برای تقویت پیشنهادات در جهت فعالسازی هر چه بیشتر کارکنان

سایر برنامه های در دست اقدام :

			حوزه
	باغ و زراعت	کشاورزی	اقتصادی
	دامداری		
	صنعت	صنعت، معدن، تجارت	
	معدن		
	تجارت		
	بوم گردی	گردشگری	
			اجتماعی
			سیاسی
			امنیتی